

Plan d'action

Politique d'égalité MRC de Memphrémagog

Janvier 2019



AXE 1 : LA GOUVERNANCE

La MRC veut assumer un rôle de leadership en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, et entre les femmes elles-mêmes, sur son territoire. De plus, les femmes, dans toute leur diversité, doivent pouvoir participer activement à la vie politique et être présentes au sein des diverses instances décisionnelles de la MRC.

OBJECTIFS POURSUIVIS	MOYENS/ACTIONS	ÉCHÉANCIER	PARTENAIRES	BUDGET
Sensibiliser les éluEs municipaux aux enjeux entourant l'égalité entre les femmes et les hommes, et entre les femmes elles-mêmes	Coordonner des rencontres entre les éluEs de la MRC et le Centre des femmes Memphrémagog, traitant des principaux enjeux en condition féminine sur le territoire de la MRC.	Au besoin	Centre des femmes de Memphrémagog, groupes de femmes	RH
Faire rayonner les municipalités ayant réalisé des actions concrètes pour atteindre une plus grande égalité femmes/hommes et entre les femmes elles-mêmes	Préparer et diffuser un répertoire des actions municipales (bons coups) en matière d'égalité femmes/hommes. (ex : politique d'égalité). Tenir une activité pour souligner les bons coups des municipalités en matière d'égalité femmes/hommes.	Annuel Au besoin	Municipalités, groupes de femmes Municipalités, groupes de femmes	RH <i>À déterminer</i>
Adopter des principes et des stratégies pour communiquer de façon égalitaire et diversifiée	Sensibiliser les employéEs de la MRC à l'intégration d'une communication plus inclusive, à l'aide de la féminisation des textes et de la rédaction épiciène.	2019		RH, Com.

OBJECTIFS POURSUIVIS	MOYENS/ACTIONS	ÉCHÉANCIER	PARTENAIRES	BUDGET
Intégrer l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) pour une meilleure prise en compte de l'égalité femmes/hommes, et entre les femmes elles-mêmes, dans la prestation de services et la gestion de la MRC	Après chaque élection municipale, renouveler la formation des éluEs et des fonctionnaires de la MRC, à l'ACS+.	2019 (gratuit) et 2022	Municipalités, Relais-Femmes, groupes de femmes	Entre 600\$ et 1000\$
	Intégrer systématiquement la cueillette de données ventilées selon les sexes, lors des sondages et des consultations publiques organisées par la MRC.	En continu		RH
	Intégrer l'ACS+ en tant que processus d'analyse, lors de l'interprétation des données recueillies et des prises de décision dans les dossiers de la MRC.	En continu		RH
Faire connaître l'intention de la MRC de développer une culture de l'égalité sur l'ensemble du territoire	Diffuser la politique d'égalité et le plan d'action de la MRC, à nos partenaires et à la population, par l'entremise du site internet, de l'infolettre en ligne et d'un communiqué de presse aux médias.	2019		RH, Com.

OBJECTIFS POURSUIVIS	MOYENS/ACTIONS	ÉCHÉANCIER	PARTENAIRES	BUDGET
Promouvoir un milieu de vie exempt de violence.	Inclure les éluEs dans la politique contre le harcèlement au travail (MRC). Sensibiliser la Régie de police Memphrémagog et la Sûreté du Québec au contenu de ce plan d'action. Diffuser le « Plan de lutte contre l'intimidation des élus » de la Sûreté du Québec, et inciter les municipalités à faire de même sur leur territoire.	2019 2019 2019	Municipalités	RH RH RH
Promouvoir la parité au sein des instances décisionnelles des municipalités	Diffuser un outil de sensibilisation pour promouvoir la parité, dans les instances décisionnelles des municipalités (MRC).	Au besoin	Municipalités	RH
Promouvoir la parité sur les comités consultatifs de la MRC	Diffuser un appel de candidatures qui explique le rôle des comités consultatifs, incluant une participation citoyenne, et leur importance. Indiquer dans l'appel de candidatures, le type de compétences recherchées en faisant le lien avec les compétences développées par les femmes. Indiquer dans l'appel de candidatures, qu'on vise à atteindre la parité au sein des comités consultatifs de la MRC. Contacter les organismes de femmes pour obtenir de l'aide, afin de combler des postes sur les comités consultatifs.	2020	Municipalités, organismes de femmes, CIME.	RH

AXE 2 : LA MRC, COMME DISPENSATRICE DE SERVICES PUBLICS

Les services de la MRC doivent tenir compte des réalités et des différences entre les femmes et les hommes, et entre les femmes elles-mêmes, et offrir un accès équitable aux femmes dans toute leur diversité.

OBJECTIFS POURSUIVIS	MOYENS/ACTIONS	ÉCHÉANCIER	PARTENAIRES	BUDGET
Promouvoir un milieu de vie exempt de violence	Promouvoir l'adoption d'une politique de lutte contre les violences envers les femmes par les municipalités.	En continu	Municipalités, Centre des femmes Memphrémagog	RH
	En fonction des besoins des différentes municipalités, offrir un soutien pour l'adoption d'une politique de lutte contre les violences envers les femmes.	En continu	Municipalités, Centre des femmes Memphrémagog	
Intégrer des principes et des orientations en matière d'aménagement urbain sécuritaire, dans le schéma d'aménagement et de développement	Après chaque élection municipale, offrir une formation aux éluEs sur l'aménagement sécuritaire urbain.	2022	Municipalités	RH
	Intégrer dans le répertoire des actions municipales (bons coups), les réalisations des municipalités en aménagement sécuritaire urbain.	Au besoin	Municipalités	RH
Améliorer l'accessibilité du transport collectif et actif	Faire connaître les services existants en transport collectif et actif, et encourager leur utilisation.	En continu	Comité transport de la MRC, municipalités,	RH

	Cibler les besoins prioritaires non comblés et développer des services pour y répondre, selon les budgets disponibles à la MRC.		Centre d'action bénévoles (CAB).	
Poursuivre la lutte à la pauvreté	Faire connaître les services d'urgence, en diffusant la <i>SOS carte d'urgence</i> de la CDC de Memphrémagog. (ex : utiliser le kiosque de la MRC, pour diffuser la carte, lors des événements).	En continu	Groupes de femmes	RH, Com.

AXE 3 : LA MRC, COMME EMPLOYEUR

Les femmes doivent pouvoir accéder à la fonction publique, y trouver un milieu exempt de discrimination et y progresser.

OBJECTIFS POURSUIVIS	MOYENS/ACTIONS	ÉCHÉANCIER	PARTENAIRE	BUDGET
Mettre de l'avant des mesures de conciliation travail-famille pour les employéEs de la MRC	Voir à ce que le manuel des employés contienne des mesures de conciliation travail-famille pour les employéEs.	2019		RH
Viser une mixité femmes/hommes au sein des différentes équipes formant le personnel employé au sein de la MRC	Lors des ouvertures de poste, des nominations et des promotions, mettre de l'avant l'objectif de la parité et s'assurer que cet objectif est pris en compte par le comité de sélection.	En continu		RH, Com.
	Lors des ouvertures de poste, féminiser les titres d'emploi, illustrer par des photos des travailleuses (dans toute leur diversité), et indiquer dans l'affichage que la MRC souscrit à un programme d'équité en emploi.	En continu		
	Faire connaître les ouvertures de poste dans les lieux fréquentés par les femmes, dans toute leur diversité, en plus des organismes d'employabilité.	En continu	Groupes de femmes	

AXE 4 : LA CONTRIBUTION DE LA MRC À LA PARTICIPATION DES FEMMES AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

La MRC encourage l'apport de toutes les femmes au développement social et économique et s'assure que les retombées positives, bénéficient ultimement à l'ensemble des membres de la société, femmes et hommes.

OBJECTIFS POURSUIVIS	MOYENS/ACTIONS	ÉCHÉANCIER	PARTENAIRE	BUDGET
Promouvoir l'entrepreneuriat féminin	Contribuer à rendre visible des modèles stimulants et de réussites pour les femmes de la MRC.	En continu	FEMMESSOR, Réseau des femmes d'affaires de l'Estrie	RH et dév. économique.
Promouvoir la parité de la main-d'œuvre	S'assurer qu'il y ait un souci de la parité, dans le plan d'action pour l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre.	En continu		RH et dév. économique.

LES MESURES DE SUIVIS

OBJECTIFS POURSUIVIS	MOYENS/ACTIONS	ÉCHÉANCIER	PARTENAIRES	BUDGET
Assurer le suivi de la Politique d'égalité et du plan d'action de la MRC	Nommer une personne responsable de la condition féminine et du suivi du plan d'action en matière d'égalité femmes/hommes au sein de la MRC.	En continu		RH
	Remise d'un rapport sur l'état d'avancement du plan d'action déposé au Conseil de la MRC.	Annuel		RH